

Số: /KH-SCT

An Giang, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua thực hiện
công tác cải cách hành chính tại Sở Công Thương năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 221/KH-UBND ngày 28/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2026.

Căn cứ Kế hoạch số 665/KH-SCT ngày 31/12/2025 của Sở Công Thương về công tác cải cách hành chính năm 2026.

Sở Công Thương ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua, thực hiện công tác cải cách hành chính tại Sở Công Thương năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động phong trào thi đua, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong cơ quan nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2026.
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2026.
- Gắn kết quả thi đua với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và công tác khen thưởng năm 2026.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ trọng tâm ngành Công Thương năm 2026.
- Nội dung thi đua phải cụ thể, có tiêu chí rõ ràng, dễ đánh giá, bảo đảm công khai, minh bạch.
- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, tránh hình thức, chạy theo thành tích.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

Các phòng, đơn vị thuộc Sở Công Thương. Công chức, viên chức thuộc biên chế Sở Công Thương.

2. Phạm vi thi đua

Phong trào thi đua công tác cải cách hành chính năm 2026 được triển khai thuộc phạm vi quản lý của Sở Công Thương nhằm góp phần “Nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số”.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua thực hiện hiệu quả các nội dung trọng tâm của cải cách hành chính, gồm:

- Cải cách thể chế;
- Cải cách thủ tục hành chính;
- Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước;
- Cải cách chế độ công vụ;
- Cải cách tài chính công;
- Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

2. Thi đua nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp

- Đẩy mạnh cung cấp, tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

- Nâng cao tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

- Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức, cá nhân trong thực hiện thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Công Thương.

- Lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu để đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

- Nâng cao tỷ lệ hồ sơ được giải quyết đúng và trước hạn. Giảm thiểu hồ sơ trễ hạn. Kịp thời xử lý, hạn chế phát sinh phản ánh, kiến nghị, khiếu nại liên quan đến thủ tục hành chính tại đơn vị.

3. Thi đua cải thiện, nâng cao các chỉ số đánh giá

- Tập trung triển khai các giải pháp đồng bộ nhằm cải thiện, nâng cao các chỉ số: PAR INDEX, SIPAS, PAPI, PCI, DTI, PII; góp phần nâng cao thứ hạng của tỉnh trong năm 2026.

- Gắn trách nhiệm của từng cá nhân, tập thể các phòng, đơn vị thuộc Sở theo lĩnh vực được phân công phụ trách.

4. Thi đua chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tăng cường chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của công chức, viên chức.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

IV. TIÊU CHÍ VÀ HÌNH THỨC TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tiêu chí thi đua: là căn cứ để các phòng triển khai, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua trong năm 2026, cụ thể như sau:

a) Đối với tập thể

- Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ theo kế hoạch được giao, bảo đảm chất lượng, tiến độ.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nội dung cải cách hành chính tại Sở Công Thương năm 2026.

- Có giải pháp, sáng kiến hoặc mô hình phù hợp góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số.

- Góp phần cải thiện kết quả các chỉ số đánh giá cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Đối với cá nhân

- Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có nhiệm vụ liên quan đến cải cách hành chính.

- Chủ động, trách nhiệm trong tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Có đóng góp thiết thực vào việc nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

- Chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tốt, được tập thể đánh giá tích cực.

2. Hình thức tổ chức phong trào thi đua

- Tổ chức thi đua thường xuyên gắn với việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2026.

- Kết hợp chặt chẽ giữa thi đua thường xuyên với thi đua theo chuyên đề, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn.

V. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Việc khen thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, bảo đảm khách quan, công bằng, đúng đối tượng, tiêu chuẩn. Kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại Sở Công Thương năm 2026.

1. Đối tượng khen thưởng

- a) Tập thể: Các phòng, đơn vị thuộc Sở Công Thương.
- b) Cá nhân: công chức, viên chức thuộc biên chế Sở Công Thương.

2. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Giấy khen Giám đốc Sở.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng xét khen thưởng

a) Tiêu chuẩn chung

- Tập thể, cá nhân được đề xuất khen thưởng phải chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính; có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ tốt, được cơ quan, đơn vị đánh giá tích cực;

- Tổ chức triển khai hoặc tham gia thực hiện đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch được giao, bảo đảm chất lượng và tiến độ; không có tập thể hoặc cá nhân thuộc quyền quản lý bị xử lý kỷ luật trong năm xét khen thưởng;

- Ưu tiên xem xét đối với các trường hợp có sáng kiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có khả năng nhân rộng, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Tiêu chuẩn cụ thể về Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề tặng cho tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Đối với tập thể:

+ Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2026 của Sở Công Thương.

+ Tổ chức triển khai có hiệu quả các nội dung cải cách hành chính thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm chất lượng, tiến độ theo kế hoạch cải cách hành chính năm 2026.

+ Có đóng góp rõ nét vào việc cải thiện một hoặc nhiều chỉ số: PAR INDEX, SIPAS, PAPI, PCI, DTI, PII.

+ Nội bộ đoàn kết, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Đối với cá nhân:

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm 2026, trong đó có nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến công tác cải cách hành chính.

+ Có vai trò trực tiếp chỉ đạo, tham mưu, tổ chức thực hiện hoặc triển khai hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính của Sở Công Thương năm 2026.

+ Có đóng góp cụ thể vào việc cải thiện một hoặc nhiều chỉ số: PAR INDEX, SIPAS, PAPI, PCI, DTI, PII.

- + Có tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong thực thi công vụ.
 - + Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; có đạo đức công vụ tốt.
- c) Điều kiện, số lượng xét khen thưởng

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua và kết quả đánh giá Chỉ số cải cách hành chính năm 2026, Sở Công Thương xem xét đánh giá những tập thể phòng, đơn vị thuộc Sở, cá nhân công chức, viên chức có thành tích xuất sắc trong đóng góp trong công tác cải cách hành chính tại Sở Công Thương được xếp loại “Xuất sắc” thì được đề xuất để đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét tặng Bằng khen theo quy định.

4. Hồ sơ, thủ tục, thời gian đề nghị xét khen thưởng

a) Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng: thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

b) Thời gian đề nghị khen thưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở gửi hồ sơ về Văn phòng tổng hợp đề nghị khen thưởng theo quy định sau khi có văn bản thông báo của Sở Nội vụ.

5. Kinh phí khen thưởng: sử dụng từ Quỹ thi đua, khen thưởng của đơn vị theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng:

- Tham mưu Ban Giám đốc triển khai thực hiện Kế hoạch này, giúp Ban Giám đốc theo dõi và đôn đốc các phòng chuyên môn thực hiện công tác CCHC.

- Tham mưu tổ chức xét chọn, đánh giá thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng. Xác nhận việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đồng thời, chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc về tính chính xác của hồ sơ và thành tích đề nghị khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Tổng kết, đánh giá kết quả được thực hiện vào cuối năm 2026.

- Thực hiện Báo cáo cải cách hành chính hàng quý, 6 tháng, năm gửi về Sở Nội vụ theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn và đơn vị thuộc Sở:

- Các phòng, đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì có trách nhiệm chủ động tổ chức triển khai thực hiện công tác CCHC thuộc phòng phụ trách.

- Nghiên cứu tham mưu giải pháp, sáng kiến hoặc mô hình phù hợp góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính tại đơn vị.

- Phối hợp chặt chẽ với Văn phòng trong việc triển khai, cung cấp thông tin CCHC gửi về Văn phòng để thực hiện công tác tuyên truyền, công tác báo cáo định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Phát động phong trào thi đua thực hiện công tác cải cách hành chính tại Sở Công Thương năm 2026. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các phòng, đơn vị thuộc Sở phản ánh kịp thời về Văn phòng để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, ltbttuyen

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thống Nhất